

PWYLLGOR SAFONAU DYDD LLUN, 11 GORFFENNAF 2022

Yn bresennol:-

Aelodau Etholedig:- Y Cynghorwyr Anne Lloyd Jones, Beth Lawton a Dewi Owen.

Aelodau Annibynnol: Mr Aled Jones, Mr Hywel Eifion Jones, Mr Dave Wareing a'r Dr Einir Young (Cadeirydd)

Aelod Pwyllgor Cymunedol: Mr Richard Parry Hughes

Hefyd yn Bresennol: Sion Huws (Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau) ac Eirian Roberts (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth).

1. ETHOL CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Dr Einir Young yn gadeirydd y pwyllgor hwn.

Nododd y Cadeirydd fod tymor Miss Margaret E.Jones ar y pwyllgor wedi dod i ben, a chytunwyd i anfon nodyn ati yn mynegi gwerthfawrogiad y pwyllgor o'i gwaith ar hyd y blynyddoedd.

Croesawyd y Cynghorwyr Beth Lawton ac Anne Lloyd Jones a'r Aelod Pwyllgor Cymunedol, Richard Parry Hughes, yn ôl ar y pwyllgor, a chroesawyd y Cynghorydd Dewi Owen fel aelod etholedig newydd ar y pwyllgor.

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol Mr Hywel Eifion Jones yn is-gadeirydd y pwyllgor hwn.

3. YMDDIHEURIADAU

Dim i'w nodi.

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi.

5. MATERION BRYG

Ni chodwyd unrhyw faterion bryg.

6. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 14 Chwefror, 2022 fel rhai cywir, yn amodol ar gywiro dau gyfeiriad at y Cadeirydd fel 'he' yn hytrach na 'she' yn y fersiwn Saesneg, fel a nodir isod:-

"The Chair noted that the discussion on Richard Penn's Report in the Standards Conference had been of a very high standard, but we, in Gwynedd, had made great strides in understanding the report from our perspective. She added that if any other standards committees had undertaken a similar exercise to the Task Group in Gwynedd, it would be

interesting to bring all the work together to see whether there were similar themes that could be discussed further.”

“The Chair shared the slides ‘Standards – a view from Gwynedd’ that she had presented at the recent All Wales Standards Conference.”

7. ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd – adroddiad y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau yn amgáu drafft o adroddiad blynyddol y pwyllgor ar gyfer 2021/22. Gwahoddwyd sylwadau a chymeradwyaeth y pwyllgor i'r ddogfen.

Nodwyd bod un aelod wedi cyflwyno diweddariad i'w fywgraffiad eisoes a chyfeiriodd aelodau at ddiweddariadau / cywiriadau pellach, sef:-

- Mr Hywel Eifion Jones – ddim yn aelod o Fwrdd Betsi Cadwaladr bellach, ond yn aelod o Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio Cyngor Gwynedd. Hefyd yn Gadeirydd Adra ac yn aelod o Fwrdd Pensiynau Gwynedd.
- Y Cynghorydd Beth Lawton – ddim yn Is-gadeirydd Pwyllgor Craffu Gofal Cyngor Gwynedd bellach, ond yn Gadeirydd y Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi yn ystod 2021/22.
- Y Cynghorydd Anne Lloyd Jones – yn parhau i fod yn Drysorydd cangen leol yr NSPCC.

Awgrymwyd y dylid cynnwys cyfeiriad dan y pennawd ‘*Achosion fu gerbron y Pwyllgor*’ at ymateb cadarnhaol yr Ombwdsmon i benderfyniad y pwyllgor ar y gŵyn a gyfeiriwyd ato, gan nodi bod yr achos yn un a fethodd fynd i apêl oherwydd bod y pwyllgor wedi gwneud ei waith mor drylwyr, a hynny oherwydd y gefnogaeth a ddarparwyd gan yr Adran a'r swyddogion.

PENDERFYNWYD cymeradwyo'r adroddiad blynyddol i'w gyflwyno i'r Cyngor llawn ar 6 Hydref, yn ddarostyngedig i ychwanegu cyflwyniad a rhagair gan y Cadeirydd a'r Swyddog Monitro, cyfeiriad at ymateb yr Ombwdsmon i benderfyniad y pwyllgor ar y gŵyn a gyfeiriwyd ato, ac i wneud mân addasiadau i fywgraffiadau'r aelodau.

8. HUNAN ASESIAID A RHAGLEN WAITH

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Monitro yn gwahodd y pwyllgor i:-

- gynnal hunan asesiad o waith ac allbynnau'r pwyllgor yn ystod 2020/21; ac
- ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer 2022/23.

Wrth gynnal yr hunan asesiad, nodwyd y pwyntiau a ganlyn:-

- Y byddai'n fuddiol rhifo'r swyddogaethau yn y tabl o hyn allan.
- Y dylid sicrhau bod hunan asesïadau blaenorol y pwyllgor wrth law yn y dyfodol er mwyn gallu cymharu, sicrhau cysondeb a mesur cynnydd.
- Mynegwyd siomedigaeth mai ond 5 allan o'r 69 cynghorydd sir oedd yn bresennol yn yr hyfforddiant diweddar ar y Cod Ymddygiad. Mewn ymateb, eglurwyd bod pob cynghorydd sir wedi derbyn hyfforddiant cyffredinol ar y Cod fel rhan o'r diwrnodau croesawu yn dilyn yr etholiadau diweddar, a bod o leiaf un sesiwn arall mwy manwl wedi'i drefnu. Bwriedid cynnal sesiwn debyg gydag aelodau cyfetholedig y Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi hefyd.
- Awgrymwyd y byddai'r Protocol Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol arfaethedig yn fodd o gael gwell trefn ar y sefyllfa drwy roi pwysau a chyfrifoldeb ar yr Arweinyddion i sicrhau bod eu haelodau yn mynychu hyfforddiant o'r fath.

- Awgrymwyd, o safbwynt bod yn weledol, y dylai aelodau o'r Pwyllgor Safonau, neu o leiaf y Cadeirydd/Is-gadeirydd fod yn bresennol ar gychwyn y sesiynau hyfforddiant.
- Awgrymwyd ei bod yn gamarweiniol dweud mai ond 5 aelod oedd wedi mynychu'r hyfforddiant diweddar ar y Cod gan fod yr hyfforddiant yn cael ei recordio ac ar gael ar y Fewnrwyd Aelodau i bawb ei wyllo yn eu hamser eu hunain. Nodwyd y byddai'n fuddiol gwybod faint o bobl sydd wedi gwyllo'r recordiad a chytunodd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau i wneud ymholiadau ynglŷn â hynny.
- Holwyd a oedd y recordiad o'r hyfforddiant ar gael ar gyfer aelodau cynghorau cymuned a thref yn ogystal. Mewn ymateb, eglurwyd bod y recordiad ar gael ar Fewnrwyd Aelodau Gwynedd yn unig ar hyn o bryd, ond diau y byddai modd i'r Cyngor drefnu mynediad ar gyfer aelodau'r cynghorau cymuned a thref. Nodwyd ei bod yn bwysig sicrhau bod y recordiad ar gael i bawb, ac awgrymwyd y byddai'n fuddiol cynnwys yr hyfforddiant ar dudalen we'r Pwyllgor Safonau yn ogystal. Nododd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau y byddai'n edrych ar y ffordd orau ymlaen o ran sicrhau bod yr adnodd ar gael.
- Gan gyfeirio at y swyddogaeth o fonitro gweithrediad y Cod Ymddygiad (4), eglurodd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau fod yr Ombwdsmon wedi dirwyn y Llyfr Achosion Cod Ymddygiad i ben, a bellach bod rhaid mynd i wefan yr Ombwdsmon i chwilio am wybodaeth ynglŷn ag achosion. Gan hynny, byddai'n rhaid edrych beth yw'r ffordd orau o gyflwyno'r wybodaeth i'r pwyllgor yn y dyfodol. O bosib' y gellid cyfuno hynny gyda'r adroddiadau rheolaidd ar honiadau yn erbyn aelodau, gyda'r nod o gyflwyno rhywbeth mwy ystyrlon i'r pwyllgor.
- O ran y swyddogaeth o ymarfer yr holl swyddogaethau mewn perthynas â chynghorau cymuned (9), roedd peth anghytundeb ymhlith yr aelodau ynglŷn â'r asesiad, gyda rhai o blaid defnyddio categori 3 ar y sail bod yna gamau sydd angen eu cymryd, ac eraill o blaid defnyddio categori 4 ar y sail nad oedd y gwaith yn digwydd. Yn dilyn trafodaeth, cafwyd consensws o blaid categori 3, ond gan ddiwygio'r camau pellach i nodi bod rhaid ystyried hyn fel blaenoriaeth.
- Holwyd, gan ei bod yn ofynnol bellach i gynghorau cymuned a thref gynnal eu cyfarfodydd yn hybrid, a fyddai'n bosib' recordio arweiniad syml yn amlygu prif bwyntiau'r Cod Ymddygiad i'w gyflwyno i'r aelodau fel eitem ar gychwyn eu cyfarfod, ac a fyddai ar gael i'r aelodau ei wyllo yn ddiweddarach hefyd. Mewn ymateb, nododd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau y gellid edrych i mewn i hynny.
- Mynegwyd pryder na allai cynghorau bach fforddio cynnal eu cyfarfodydd yn hybrid a nodwyd ei bod yn mynd i gymryd amser i sefydlu hyn, er yr orfodaeth gan y Llywodraeth. Nodwyd hefyd ei bod yn anodd i gynghorau bach fforddio talu am wasanaeth cyfieithu yn eu cyfarfodydd.

Yna rhoddwyd ystyriaeth i Atodiad 3 i'r adroddiad, ymateb y Swyddog Monitro i'r pwyntiau a godwyd gan y Grŵp Tasg a Gorffen – Y Fframwaith Safonau Moesegol, a sut mae hynny'n bwydo i mewn i raglen waith y pwyllgor. Nodwyd y pwyntiau a ganlyn:-

- Gan gyfeirio at y pwynt gweithredu cyntaf, sef yr angen i wneud trosolwg o'r clerod, nododd y Cadeirydd fod angen sicrhau trefn foesegol briodol ar gyfer gwneud y gwaith sy'n gosod allan yn glir beth yw pwrpas y trosolwg, pwy sy'n gwneud y gwaith ac o dan ba bennawd o fewn y Pwyllgor Safonau, sut bydd y wybodaeth yn cael ei defnyddio, sut bydd y data yn cael ei gadw, sut byddwn yn adrodd y casgliadau ac erbyn pryd, a beth fydd yn digwydd i'r wybodaeth. Nodwyd hefyd y bydd angen caniatâd ysgrifenedig y clerod i'r trosolwg gymryd lle.
- Nodwyd bod clerod y cynghorau cymuned yn awyddus i gynnal safonau da, ond bod eu hadnoddau yn brin. Roeddent yn chwilio am gymorth ac atebion, a gallent fod yn asiant da ar ran y Swyddog Monitro i godi'r safonau.

- Nododd y Cadeirydd, er nad oedd y trosolwg o'r clercod wedi cychwyn yn swyddogol eto, y cafwyd sgwrs anffurfiol gyda chlerc, a bod nifer o faterion diddorol wedi codi, e.e. y gofyn dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i bob cyngor cymuned greu cynllun hyfforddiant erbyn 5 Tachwedd eleni. Byddai angen deall sut mae'r hyfforddiant a ddarperir gan y Swyddog Monitro yn ffitio i mewn i hynny ac yn ychwanegu gwerth, yn hytrach na bod yn rhywbeth ychwanegol i'r hyn mae'r cynghorau cymuned eu hunain yn ceisio ei greu. Nodwyd hefyd y bu i'r Grŵp Tasg drafod a fyddai'r clercod yn dymuno cael grŵp cyfoedion. Fodd bynnag, deallid bellach, yn sgil y sgwrs gyda'r clercc, bod grŵp o'r fath yn bodoli eisoes ar lefel genedlaethol, gyda changen Gwynedd, ond nad oedd gan bob cyngor cymuned yr adnoddau i dalu'r tâl aelodaeth.
- Mynegwyd pryder bod y Llywodraeth yn gosod mwy a mwy o ofynion ar gynghorau cymuned, ond nad oeddent yn darparu adnoddau ychwanegol ar gyfer hynny na chyngor ynglŷn â sut i fynd ati i gyflawni'r dyletswyddau hynny, e.e. cynnal cyfarfodydd hybrid, bancio ar lein, cyfieithu, ayb. Nodwyd hefyd nad oedd gan gynghorau bach yr arian i dalu am glerc, ond roedd y pwyslais ar fwy o hyfforddiant / cymhwyster proffesiynol i glerc, ayb, yn gwneud y sefyllfa'n anoddach fyth. Hefyd, rhaid cofio mai gwirfoddolwyr yw cynghorwyr cymuned. Mewn ymateb, eglurwyd mai un o allbynnau'r trosolwg o'r clerccod fyddai amlygu'r anawsterau ymarferol mae'r cynghorau cymuned yn wynebu, ac roedd angen i'r Llywodraeth, wrth roi gofynion ychwanegol ar gynghorau, sylweddoli bod angen ail-strwythuro'r gefnogaeth iddynt.
- Awgrymwyd efallai y dylai clerccod gael eu cyflogi gan y cyngor sir, ond bod y cynghorau cymuned a thref yn gwneud defnydd ohonynt fel bod yna dîm proffesiynol ar gael. Mater i'r Llywodraeth oedd datrys hyn, ond roedd dyletswydd ar y Pwyllgor Safonau i amlygu bod hyn yn broblem.
- Nodwyd y byddai'n fuddiol gwybod faint o seddi gweigion sydd yna ar gynghorau cymuned ar draws Gwynedd. Awgrymwyd y gellid cyrraedd sefyllfa yn y dyfodol lle bydd rhaid uno cynghorau cymuned gan eu bod yn rhy fychan i gynnal eu gwasanaethau, a nodwyd bod hyn eto yn fater i Lywodraeth Cymru.
- Gofynnodd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau a ddymunai'r pwyllgor dderbyn adborth o'r trosolwg o'r clerccod yn eu cyfarfod nesaf ym mis Tachwedd, ond awgrymwyd bod hynny'n rhy hwyr, gan y bydd angen i'r cynghorau cymuned greu cynllun hyfforddiant erbyn 5 Tachwedd. Awgrymwyd y dylid anelu i adrodd yn ôl erbyn dechrau Medi, gan ail-ymgynnull y Grŵp Tasg a Gorffen i gael golwg ar yr adborth, ac o bosib' ei gyflwyno i'r Cyngor llawn ym mis Hydref.
- Nododd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau mai pwrpas yr ymarferiad oedd mynd i siarad gyda rhai clerccod i ddeall eu gofynion, gan dderbyn y byddai yna faterion yn codi fyddai y tu hwnt i bwerau / y tu allan i gylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau. Mewn ymateb, nododd y Cadeirydd y dylai safonau fod yn rhywbeth sy'n gorgyffwrdd popeth mae'r cynghorau yn wneud.
- O ran rhaglen waith y pwyllgor, nododd y Cadeirydd fod angen cywiro'r flwyddyn ar dop y dudalen i 2022/23 a dod â'r eitem Mabwysiadu Protocol Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol ymlaen, gan fod angen datblygu'r protocol cyn gynted â phosib'. Mewn ymateb, eglurodd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau y byddai'r gwaith o ddatblygu'r protocol yn cychwyn cyn gynted â phosib, ac y byddai'r eitem i'r pwyllgor ym mis Tachwedd yn ben draw, yn hytrach nag yn gychwyn y broses honno.
- Eglurodd y Cadeirydd y bwriedid holi'r clerccod ynglŷn â materion yn cynnwys hyfforddiant gorfodol, cymhwyster proffesiynol gorfodol, y pwysau anymarferol o gyfeiriad Llywodraeth Cymru, cwestiynau am Unllais Cymru, bylchau mewn gwybodaeth ymarferol a'r angen am gyngor pendant ynglŷn â beth sydd angen ei wneud a sut i fynd ati i wneud hynny, beth yn union ydi swydd-ddisgrifiad clercc ac ydi'r swydd-ddisgrifiadau yn gyson rhwng un cyngor a'r llall. Nodwyd hefyd y deallid bod yna bethau sy'n rhaid i glerc, ayb, a bod yna bethau sy'n

ddewisol, a dymunid gweld sut mae hyn yn gwahaniaethu o le i le. Hefyd, bwriedid holi'r clercod ynglŷn ag adnoddau ar gyfer cyfieithu a chynnal cyfarfodydd yn hybrid gan y byddai methu cynnal cyfarfodydd hybrid yn amharu ar y gallu i rannu hyfforddiant.

- Gan gyfeirio at sylw'r Swyddog Monitro y byddai'r trafodaethau gyda'r cynghorau cymuned yn gyfrwng, nid yn unig i ddatblygu gwasanaethau, ond hefyd i greu cyswllt byw gyda'r cynghorau cymuned a thref, ac y byddai angen darparu adnodd, nododd y Cadeirydd fod yr adnodd (sef hi a'r Aelod Pwyllgor Cymunedol) cyn lleied â phosib', ond bod yr adnodd cefnogol yn ymwneud â beth sy'n digwydd i'r wybodaeth, lle mae'n cael ei chadw, ayb, yn hytrach na bod angen llawer o gefnogaeth arall.
- Holwyd a oedd dyddiad wedi'i bennu ar gyfer y drafodaeth gydag Arweinyddion y Grwpiau Gwleidyddol gan ei bod yn bwysig bod y sgwrs yn digwydd yn fuan. Nododd y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau ei fod ar ddeall bod y Swyddog Monitro yn rhoi sylw i hyn a chytunodd i basio'r neges ymlaen.

PENDERFYNWYD

(a) Mabwysiadu'r canlynol fel hunan asesiad y pwyllgor o'i berfformiad yn 2021/22.

SWYDDOGAETH	ASESIAD (1/2/3/4)	Tystiolaeth	Camau pellach
1. Hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau	1.	Mae'r Cadeirydd ac Is Gadeirydd wedi mynychu Fforwm Safonau Gogledd Cymru i rannu profiadau hefo pwyllgorau safonau eraill. Cyflwyno adroddiad blynyddol i'r Cyngor Llawn Pwyllgor wedi derbyn adroddiad ar Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021	Parhau i fynychu a chefnogi
2. Cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Cod Ymddygiad	3.	Swyddog Monitro a'i dîm yn darparu cyngor ac arweiniad mewn cyfarfodydd ac ar sail un i un i aelodau.	Adfer camau hyfforddiant pan mae adnoddau yn caniatáu
3. Cyngori'r Cyngor ynglŷn â mabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad	1.	Dim achlysur wedi codi i ddiwygio'r Cod.	
4. Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad	3	Derbyn adroddiadau rheolaidd o honiadau yn erbyn aelodau Derbyn adroddiadau blynyddol yr Ombwdsman a Phanel Dyfarnu Cymru Penderfynodd y pwyllgor	Parhau i fonitro ac ystyried dulliau amgen o dderbyn gwybodaeth Derbyn adroddiadau blynyddol am y gofrestr buddiannau a lletygarwch. Yn dilyn yr Etholiad,

		gychwyn gwaith ynglŷn â'r ddyletswydd newydd a osodwyd ar Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol ynglŷn ag ymddygiad eu haelodau.	bydd camau yn cael eu cymryd i weithio gydag Arweinyddion Grŵp i sefydlu trefniadau gweithredol ar gyfer y ddarpariaeth newydd.
5. Cyngori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi aelodau ar faterion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad	3.	Trefnwyd hyfforddiant anwytho ar gyfer aelodau newydd Cyngor Gwynedd yn paratoi at yr etholiadau.	Angen edrych ar ddarparu hyfforddiant newydd.
6. Rhoi goddefebau i aelodau	1.	Dim ceisiadau wedi eu hystyried dan y drefn newydd.	
7. Ymdrin ag adroddiadau o driwlynlys achos ac unrhyw adroddiadau gan y Swyddog Monitro ar faterion a gyfeiriwyd gan yr Ombwdsmon	1.	Ymdriniwyd ag un achos a gyfeiriwyd at y pwyllgor gan yr Ombwdsmon.	
8. Awdurdodi'r Swyddog Monitro i dalu lwfansau i bersonau a gynorthwyodd gydag ymchwiliad	Dim angen gweithredu	Ni fu achlysur i dalu lwfans o'r fath	
9. Ymarfer y swyddogaethau uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned	3	Swyddog Monitro a'i dîm yn darparu cyngor ac arweiniad i gynghorau, clercod ac aelodau. Mabwysiadu peilot ar gyfer hyfforddi Cod Ymddygiad. Wedi cynnwys sesiwn i beilota cynnwys y cwrs.	Rhaid ystyried hyn fel blaenoriaeth.

(b) Cymeradwyo'r rhaglen waith a ganlyn ar gyfer 2022/23:-

11 Gorffennaf, 2022

Adroddiad Blynyddol

Honiadau yn erbyn Aelodau

Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

21 Tachwedd 2022

Cofrestr Rhoddion a Lletygarwch

Cofrestr Datgan Buddiant

Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsmon

Honiadau yn erbyn Aelodau

Mabwysiadu Protocol Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol

13 Chwefror 2023

**Adroddiad Blynyddol y Panel Dyfarnu
Honiadau yn erbyn Aelodau
Hunan Asesiad a Rhaglen Waith
Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor**

- (c) **Awdurdodi'r Cadeirydd a'r Aelod Pwyllgor Cymunedol, mewn ymgynghoriad â'r Swyddog Monitro, i fwrw ymlaen â'r gwaith gyda sampl o glercod cynghorau cymuned a thref i ddeall yn well beth yw eu hanghenion, gan sicrhau trefn foesegol briodol ar gyfer gwneud hynny, ac ymgynnull cyfarfod pellach o'r Grŵp Tasg a Gorffen – Y Fframwaith Safonau Moesegol ddechrau Medi i dderbyn adborth o'r trafodaethau gyda'r clercod.**

9. HONIADAU YN ERBYN AELODAU

Cyflwynwyd - adroddiad y Rheolwr Priodoldeb ac Etholiadau yn cyflwyno gwybodaeth am benderfyniadau'r Ombwdsmon ar gwynion ffurfiol yn erbyn aelodau.

Gan gyfeirio at gŵyn rhif 202004473, mynegwyd pryder ei bod wedi cymryd gymaint o amser i'r Ombwdsmon ddod i'r farn nad oedd yr aelod wedi methu â chydymffurfio â'r Cod Ymddygiad, a nodwyd bod hyn yn hollol annheg ar yr aelod oedd wedi gorfod wynebu etholiad gyda'r mater hwn yn gysgod drosto. Mewn ymateb, nodwyd bod hwn yn bwynt oedd yn cael ei godi'n aml, ac er bod Swyddfa'r Ombwdsmon yn dweud eu bod yn cyflymu'r broses o gynnal asesiad cychwynnol i benderfynu a ddylid ymchwilio i gŵyn ai peidio, roedd yr ymchwiliad ei hun yn medru cymryd llawer iawn o amser.

PENDERFYNWYD nodi'r wybodaeth.

Dechreuodd y cyfarfod am 10.30 y.b. a daeth i ben am 12.00 y.h.

CADEIRYDD